



# veso

---

## Arbeits- integration

---

## Eine Chance für Menschen mit Beeinträchtigung

Der Arbeitsversuch in  
Ihrem Unternehmen



## Der Arbeitsversuch in Ihrem Unternehmen



Menschen können aufgrund psychischer oder körperlicher Beeinträchtigung ihre Arbeitsfähigkeit vorübergehend oder für eine längere Zeit verlieren. Diese Menschen finden bei der VESO Arbeitsintegration Unterstützung, um sich langfristig wieder in den ersten Arbeitsmarkt eingliedern zu können.

Der Arbeitsversuch unter realen Bedingungen in einem Unternehmen im ersten Arbeitsmarkt ist Bestandteil eines mehrstufigen Wiedereingliederungsverfahrens. Die Klientinnen und Klienten trainieren und entwickeln ihre Schlüsselkompetenzen weiter.

Nach Bedarf, insbesondere bei neu zugewiesenen Klientinnen und Klienten, beginnt der Arbeitsversuch zuerst VESO-intern im geschützten Rahmen. Dies bringt den Vorteil, dass die Schlüsselkompetenzen und Fähigkeiten einer Person vor dem eigentlichen Einsatz im Unternehmen erkannt werden können. Nach dem Wechsel vom geschützten Rahmen in den ersten Arbeitsmarkt können Arbeits- und Leistungsfähigkeit im Arbeitsversuch zielgerichtet weitertrainiert und -entwickelt werden. Je besser das Profil einer Klientin oder eines Klienten bekannt ist, desto genauer gelingt die Beurteilung darüber, ob diese Person mit ihren Fähigkeiten den Anforderungen des Arbeitsplatzes gerecht werden kann.

## Win-win-Situation für alle Beteiligten



### Nutzen für die Klientinnen und Klienten

- Die Leistungsfähigkeit und die Belastbarkeit werden kontinuierlich aufgebaut.
- Das Selbstbewusstsein wird gesteigert.
- Die Auseinandersetzung mit den Anforderungen im ersten Arbeitsmarkt findet statt.
- Die Chancen und Möglichkeiten können realistisch beurteilt werden.
- Die berufliche Wiedereingliederung wird vorbereitet.
- Tagesstruktur und Wertschätzung bleiben erhalten.
- Ein aktuelles Arbeitszeugnis sowie Referenzen dienen der Qualifikation.

### Nutzen für das Unternehmen

- Das Unternehmen gewinnt eine motivierte Mitarbeiterin / einen motivierten Mitarbeiter für 3 bis 6 Monate. Sie / er hat bereits beim VESO gearbeitet und bringt die nötigen Qualifikationen für die Arbeit im Betrieb mit – ohne Kostenfolge für das Unternehmen.
- Das Unternehmen leistet einen Beitrag zu einer gelungenen Eingliederung.
- Das Unternehmen findet durch den Arbeitsversuch möglicherweise eine langjährige Mitarbeiterin / einen langjährigen Mitarbeiter.



## Ein erfolgreicher Arbeitsversuch – Schritt für Schritt zum Ziel

- Wir evaluieren gemeinsam mögliche Einsatzfelder in Ihrem Unternehmen.
- Wir machen Personalvorschläge für einen Arbeitsversuch.
- Sie lernen die Mitarbeiterin / den Mitarbeiter in einem Vorstellungsgespräch kennen.
- Der Arbeitsversuch wird vorbereitet und startet am vereinbarten Termin.
- Wir führen gemeinsam regelmäßige Standortgespräche mit der Mitarbeiterin / dem Mitarbeiter durch.
- Nach Abschluss des Arbeitsversuchs erfolgt zusammen mit der IV-Stelle ein Beurteilungsgespräch.
- Sie stellen der Mitarbeiterin / dem Mitarbeiter ein Arbeitszeugnis aus.

Während des Arbeitsversuchs stehen die Fachleute der VESO Arbeitsintegration sowohl den Klientinnen und Klienten als auch Ihnen zur Seite. Nach Bedarf wird die Einarbeitung begleitet und die Mitarbeiterin / der Mitarbeiter wird am Arbeitsort regelmässig besucht.

Das Tätigkeitsfeld wird im Vorfeld mit allen Beteiligten abgesprochen. Während des Arbeitsversuchs beurteilen Sie sowohl die qualitative als auch die quantitative Leistung im abgesprochenen Tätigkeitsfeld und stellen die vereinbarte Präsenzzeit sicher. Ihre Meinung und Einschätzung ist eine wichtige Grundlage bei der Ausarbeitung einer Anschlusslösung an den Arbeitsversuch.



## Ihr Unternehmen und die VESO Arbeitsintegration werden Partner

Wenn Sie mehr zum Arbeitsversuch oder den Angeboten der VESO Arbeitsintegration wissen möchten, nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

Wir freuen uns darauf, Ihnen Auskunft zu geben, für welche Tätigkeiten und Branchen wir aktuell Plätze für Arbeitsversuche benötigen.



## Arbeitsintegration

### Abklärungen, Integrationsmassnahmen und berufliche Massnahmen

Die VESO Arbeitsintegration unterstützt Menschen mit psychischer und /oder körperlicher Beeinträchtigung, sich langfristig wieder in den ersten Arbeitsmarkt eingliedern zu können. Dabei soll die im ersten Arbeitsmarkt geforderte Arbeitsfähigkeit stufenweise wieder aufgebaut werden. Das Angebot umfasst Abklärungen, Integrationsmassnahmen und berufliche Massnahmen im Auftrag der Invalidenversicherung.

Der VESO bietet verschiedene Arbeitsplätze mit unterschiedlich hohen Anforderungen an; sowohl intern im geschützten Rahmen oder auch extern bei Firmen im ersten Arbeitsmarkt. Diese grosse Bandbreite an Einsatzfeldern und die starke Vernetzung mit Firmen im ersten Arbeitsmarkt ermöglichen es, den individuellen Ressourcen und Bedürfnissen der Klientinnen und Klienten optimal Rechnung zu tragen.



## Schritt für Schritt zurück in

### **Zielgruppe**

Menschen mit psychischer und/oder körperlicher Beeinträchtigung.

### **Potenzialabklärung**

Während vier Wochen werden die persönlichen Ressourcen sowie die Arbeits- und Arbeitsmarktfähigkeit der Klientin / des Klienten abgeklärt. Anhand der Ergebnisse können Empfehlungen zum weiteren Vorgehen formuliert werden.

### **Abklärung**

Am Ende der 3-monatigen umfassenden Abklärung liegen ein detaillierter Bericht zum Eingliederungspotenzial der Klientin / des Klienten sowie Empfehlungen für das weitere Vorgehen vor.

# den ersten Arbeitsmarkt

## **Belastbarkeitstraining**

Das Belastbarkeitstraining dient dazu, sich schrittweise wieder an den Arbeitsalltag und Arbeitsprozess zu gewöhnen. Die Präsenzzeit wird dabei kontinuierlich von 2 auf 4 Stunden pro Tag gesteigert.

## **Aufbautraining**

Das Aufbautraining knüpft an das Belastbarkeitstraining an und strebt eine Erhöhung der Leistungs- und Präsenzfähigkeit von 4 auf 6 bis 8 Stunden pro Tag an. Es ist möglich, direkt ins Aufbautraining einzusteigen.

## **Arbeit zur Zeitüberbrückung**

Lässt sich nicht nahtlos eine Anschlusslösung finden, werden mit der Arbeit zur Zeitüberbrückung die Tagesstruktur und die aufgebaute Eingliederungsfähigkeit aufrecht erhalten.

## **Berufspraktische Vorbereitung**

In der berufspraktischen Vorbereitung wird die Arbeits- und Leistungsfähigkeit trainiert und weiterentwickelt. Sie dauert 3 bis 6 Monate und findet im geschützten Rahmen beim VESO statt.

## **Hier sind wir Partner**

### **Arbeitsversuch**

Im Arbeitsversuch wird die Arbeits- und Leistungsfähigkeit im Rahmen von befristeten Praktika trainiert und weiterentwickelt. Diese Arbeitseinsätze dauern 3 bis 6 Monate und finden bei Unternehmen im ersten Arbeitsmarkt statt. Sofern erforderlich, beginnt das Arbeitstraining VESO-intern im geschützten Rahmen.

### **Job Coaching**

Das Job Coaching ist eine individuelle Support-Dienstleistung für Klientinnen und Klienten sowie für Unternehmen. Damit wird die Nachhaltigkeit des Integrationsprozesses gewährleistet.

